

Par VAS "Latvijas dzelzceļš" padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesa rezultātu

Satiksmes ministrija sadarbībā ar Valsts kanceleju organizēja konkursu uz valsts akciju sabiedrības "Latvijas dzelzceļš" (turpmāk – LDZ) trīs padomes locekļu amatiem. Padomes locekļu vakantajiem amatiem ir noteiktas šādas atbildības jomas (trīs amatu profili): 1) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības jomā, stratēģijas izstrādes jomā, korporatīvās pārvaldības jomā, iesaistīto pušu vadībā; 2) ar kompetenci stratēģijas īstenošanā, izpratni un zināšanām par jomu, kurā sabiedrība darbojas, uzņēmumu un komandas vadībā, biznesa attīstībā; 3) ar kompetenci iekšējās kontroles sistēmas jomā, digitālās transformācijas un ilgtermiņa projektu vadībā.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 „Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai”, lai nodrošinātu kandidātu atlases procesu uz LDZ padomes locekļu amatiem, Valsts kanceleja ir izveidojusi nominācijas komisiju 5 (piecu) cilvēku sastāvā:

1. Dzintra Gasūne – komisijas vadītāja – Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;
2. Linda Pūce – Satiksmes ministrijas Valsts kapitāla daļu pārvaldības departamenta direktora vietniece;
3. Patriks Markēvičs – Satiksmes ministrijas Dzelzceļa departamenta direktors;
4. Savelijs Semjonovs – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības priekšsēdētājs;
5. Māris Riekstiņš – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Dzelzceļnieku biedrības valdes priekšsēdētājs.

Pretendentu uzrunāšanai un padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanai tika piesaistīta personāla atlases kompānija SIA "Human Source", kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā.

Nominācijas komisijas uzdevums ir izvērtēt kandidātus un pieņemt lēmumu par kandidātu/-iem, kas izvirzāmi LDZ padomes locekļa/-les amatam un iesniegt tos valsts kapitāla daļu turētājam.

Atklāts konkurss tika izsludināts 29.04.2026., bet pieteikšanās termiņš bija līdz 20. maijam.

Uz vakancēm kopumā tika saņemti 22 pieteikumi. Amatam ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības jomā, stratēģijas izstrādes jomā, korporatīvās pārvaldības jomā, iesaistīto pušu vadībā pieteicās 8 pretendenti; amatam ar kompetenci stratēģijas īstenošanā, izpratni un zināšanām par jomu, kurā sabiedrība darbojas, uzņēmumu un komandas vadībā, biznesa attīstībā pieteicās 6 pretendenti, amatam ar kompetenci iekšējās kontroles sistēmas jomā, digitālās transformācijas un ilgtermiņa projektu vadībā pieteicās 9 pretendenti.

Kandidāti tika vērtēti trīs konkursa kārtās:

1. iesniegto dokumentu un atbilstības izvērtēšana;
2. intervijas un profesionālās pieredzes izvērtēšana;
3. padziļināta vadības kompetenču novērtēšana.

Pirmajā kārtā nominācijas komisija izvērtēja kandidātu atbilstību obligātajām prasībām. Uz otro kārtu virzīja 11 kandidātus.

Otrajā kārtā kandidāti prezentēja savu redzējumu par kapitālsabiedrības darbību, attīstību un galvenajiem izaicinājumiem. Pamatojoties uz rezultātiem, uz trešo kārtu tika virzīti 8 kandidāti.

Trešajā kārtā tika veikta kandidātu padziļināta kompetenču novērtēšana.

Apkopojot visu trīs kārtu rezultātus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu valsts kapitāla daļu turētājam galīgā lēmuma pieņemšanai virzīt sešus kandidātus, divus kandidātus katrā profilā.

Nominācijas komisija izvērtēja arī kandidātu reputāciju un nekonstatēja informāciju, kas liecinātu par neatbilstību nevainojamas reputācijas prasībām.

Nominācijas komisija savu darbu noslēdza, pieņemot gala lēmumu par konkursa rezultātiem un iesniedzot to, valsts kapitāla daļu turētājam.