Par SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca"
padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesu

Veselības ministrija sadarbībā ar Valsts kanceleju organizēja konkursu uz SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca" divu padomes locekļu amatiem. Padomes locekļu vakantajiem amatiem noteiktas šādas atbildības jomas (divi amatu profili) - viens amata profils ar kompetenci attīstības jautājumos un otrs amata profils - ar kompetenci finansēs.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumiem Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai", lai nodrošinātu kandidātu atlases procesu uz SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca" (turpmāk – RAKUS) padomes locekļu amatiem, Valsts kanceleja izveidoja nominācijas komisiju 6 (sešu) cilvēku sastāvā:

Dzintra Gasūne – komisijas vadītāja – Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

Agnese Vaļuliene – komisijas locekle – Veselības ministrijas valsts sekretāre;

Renāte Gremze – komisijas locekle – Veselības ministra biroja vadītāja;

Svens Henkuzens – komisijas loceklis – Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks veselības politikas jautājumos;

Dr. Tīna Luīze Čupāne – neatkarīgā eksperte ar balsstiesībām – Latvijas Jauno ārstu asociācijas valdes locekle;

Asoc.prof. Ardis Platkājis – neatkarīgais eksperts ar balsstiesībām – biedrības "Latvijas ārstu biedrība" (LĀB) pārstāvis.

Pretendentu uzrunāšanai un padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanai tika piesaistīta personāla atlases kompānija SIA "Eiropersonāls", kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā. Atklāts konkurss uz RAKUS padomes locekļa amatu tika izsludināts 2026. gada 26. martā Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā, Valsts kancelejas mājaslapā, Veselības ministrijas mājaslapā, RAKUS mājaslapā, kā arī šo organizāciju sociālajos medijos. Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2026. gada 19. aprīlim.

Uz RAKUS padomes locekļu vakancēm kopumā tika iesniegti 9 kandidātu pieteikumi. No tiem 9 pieteikumi uz attīstības jomas vakanci, bet 4 — uz finanšu vadības jomas vakanci.

Kandidāti uz RAKUS padomes locekļu amatiem tika vērtēti 3 (trīs) konkursa kārtās. Nominācijas komisija visus RAKUS padomes locekļu amatu kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa pirmajā kārtā tika veikts kandidātu iesniegtās informācijas izvērtējums, vērtējot kandidātu atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām (izglītība un darba pieredze, valodu zināšanas). Veicot kandidātu darba pieredzes izvērtējumu saskaņā ar iepriekš apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem, nominācijas komisija uz konkursa otro kārtu amatam ar kompetenci attīstības jautājumos izvirzīja 4 kandidātus ar vislielāko punktu skaitu, bet amatam ar kompetenci finansēs - 3 kandidātus ar vislielāko punktu skaitu.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti konkursa otrajai kārtai, bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par RAKUS darbību un galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai. Otrā konkursa kārta notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta zināšanas un izpratni padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes prasību aprakstam. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu iesniegtos stratēģiskos redzējumus. Viens kandidāts atsauca savu kandidatūru turpmākai dalībai konkursā. Nominācijas komisija pēc vidējā punktu kopskaita 1.un 2. kārtā kopā uz konkursa trešo kārtu ar kompetenci attīstības jautājumos izvirzīja 3 kandidātus ar visaugstāko vērtējumu, bet amatam ar kompetenci finansēs - 3 kandidātus ar visaugstāko vērtējumu.

Konkursa trešajā kārtā notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana, kuru nodrošināja personāla atlases kompānija SIA "Eiropersonāls". Pēc tam, kad nominācijas komisija bija saņēmusi personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par kandidātu kompetenču izvērtēšanas rezultātiem, tā veica novērtējumu saskaņā ar iepriekš apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem. .

Apkopojot konkursa trīs kārtu kandidātu vērtējumus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu vakantajiem RAKUS padomes locekļu amatiem valsts kapitāla daļu turētājam galīgā lēmuma pieņemšanai virzīt pa diviem kandidātiem, prioritatīvā secībā katram vakantajam amatam, kuri bija ieguvuši visaugstāko vidējo punktu kopskaitu visās trīs konkursa kārtās

Nominācijas komisijas locekļi, izvērtējot kandidātu intervijās iegūto informāciju, kā arī publiski pieejamos avotos esošo informāciju, secināja, ka komisijas rīcībā nav informācija, kas varētu liecināt, ka pretendentiem nav nevainojama reputācija.

Nominācijas komisija beidza savu darbu 2026.gada 21.jūlijā, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātu un tas iesniegts RAKUS valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.