

## Par valsts akciju sabiedrības "Latvijas Pasts" padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atklātu konkursu uz valsts akciju sabiedrības "Latvijas Pasts" (turpmāk – LP) trīs padomes locekļu amatiem organizēja Valsts kanceleja sadarbībā ar Satiksmes ministriju kā LP kapitāla daļu turētāju. LP padomes atlases procesa nodrošināšanai Valsts kanceleja izveidoja nominācijas komisiju šādā sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija):

**Dzintra Gasūne** – komisijas vadītāja – Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

**Inguna Strautmane** – komisijas locekle – Satiksmes ministrijas Valsts sekretāra vietiece;

**Inese Pakule** – komisijas locekle – Satiksmes ministrijas Sakaru departamenta Elektronisko sakaru un pasta nodaļas vecākā referente;

**Sintija Silīņa** – komisijas locekle – Latvijas Darba devēju konfederācijas izvirzītā nozaru eksperte;

**Irēna Liepiņa** – neatkarīgā eksperte, ar balsstiesībām – Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrība PRO prezidente.

Pretendentu padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanai tika piesaistīta personāla atlases kompānija SIA "Eiro Personāls", kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā.

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2024. gada 15. augustā Nodarbinātības valsts aģentūras, Satiksmes ministrijas, LP un [Valsts kancelejas mājaslapā](#). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2024. gada 5. septembrim. Līdz šī gada 18. oktobrim tika pagarināts izsludinātā konkursa pieteikšanās termiņš LP padomes locekļa amatu ar kompetenci pasta pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā. **Kopumā visiem trim LP padomes locekļu amatiem tika saņemts un izskatīts 41 pieteikums:**

- 1) ar kompetenci pasta pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 10 pieteikumi;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 12 pieteikumi;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvas pārvaldības jomā – 29 pieteikumi.

Konkursa 1. kārtā tika veikta kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz pretendentu iesniegto informāciju, kā arī veikta pretendentu iesniegtās informācijas padziļināta analīze. Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi (telefonintervijā) pretendentiem, kas atbilda obligātajām minimālajām prasībām, kā arī informāciju publiskajā telpā par kandidātu reputāciju apkopošanu veica personāla atlases kompānija SIA "Eiro Personāls", (turpmāk – personāla atlases kompānija), kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā. Nominācijas komisija visus LP padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2024. gada 12. augusta sēdē

apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem, kas izstrādāti saskaņā ar kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām. Nominācijas komisija, izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, uz konkursa 2. kārtu izvirzīja kopumā 16 kandidātus, tai skaitā 3 kandidāti tika izvirzīti divās jomās:

- 1) ar kompetenci pasta pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 3 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 5 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvas pārvaldības jomā – 8 kandidāti.

Kandidātiem, kuri tika virzīti konkursa 2. vērtēšanas kārtai, bija jā sagatavo stratēģiskais redzējums par LP galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta profesionālo zināšanu un profesionālās pieredzes atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Pēc konkursa 1. un 2. kārtas kandidātu vērtējumu rezultātu apkopošanas, noslēdzošajai 3. vērtēšanas kārtai tika izvirzīti katrā no amatu jomām ar augstāko vidējo punktu kopskaitu novērtētie kandidāti, kopā 10 kandidāti, tai skaitā 2 kandidāti tika izvirzīti divām jomām:

- 1) ar kompetenci pasta pakalpojumu sniegšanas jomā, uzņēmumu un komandas vadībā, iesaistīto pušu vadībā – 3 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 4 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģiju izstrādes un ieviešanas jomā un korporatīvas pārvaldības jomā – 3 kandidāti.

Konkursa 3. kārtā notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija. Personāla atlases kompānija ievāca arī atsauksmes par kandidātiem. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par pretendentu vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem un atsauksmēm, sniedza savu novērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajiem kritērijiem.

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trijās kārtās, kā arī ņemot vērā pretendentu kandidēšanu amatam konkrētā jomā, nominācijas komisija pieņēma lēmumu vakantajiem LP padomes locekļu amatiem kopā virzīt valsts kapitāla daļu turētājam galīgā lēmuma pieņemšanai sešus pretendentes, kas visās atlases kārtās bija ieguvuši visaugstāko punktu kopsummā rezultātu atbilstošajā kompetences jomā. Divi no sešiem izvirzītiem kandidātiem kandidē neatkarīga padomes locekļa amatam.

**Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums valsts kapitāla daļu turētājam.**