

Par akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" padomes locekļu amata kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atklātu konkursu uz trīs akciju sabiedrības "Latvijas valsts meži" (turpmāk – LVM) padomes locekļu vakantajiem amatiem – amatu korporatīvās pārvaldības, uzņēmuma stratēģijas izstrādes un īstenošanas, uzņēmuma un komandas vadības, uzņēmuma kvalitātes vadības un iesaistīto pušu vadības jomā, amatu meža nozarē un vides aizsardzības jomā un amatu finanšu jautājumu, audita, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā organizēja Valsts kanceleja sadarbībā ar Zemkopības ministriju kā LVM kapitāla daļu turētāju.

LVM padomes atlases procesa nodrošināšanai Valsts kanceleja izveidoja nominācijas komisiju šādā sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija):

Dzintra Gasūne – komisijas vadītāja – Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

Ģirts Krūmiņš – komisijas loceklis – Zemkopības ministrijas valsts sekretārs;

Indulis Kovisārs – komisijas loceklis – "Latvijas Kokrūpniecības federācija" prezidents;

Vita Balode Andrūsa – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta padomes locekle;

Andris Bite – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) prezidents;

Jānis Endziņš – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras valdes priekšsēdētājs.

Pretendentu padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanai tika piesaistīta personāla atlases kompānija SIA "Eiropersonāls", kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā.

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2025. gada 30. septembrī Nodarbinātības valsts aģentūras, Zemkopības ministrijas, LVM un [Valsts kancelejas mājaslapā](#). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2025. gada 21. oktobrim.

Kopumā visiem trim LVM padomes locekļa amatam tika saņemti un izskatīti 52 pieteikumi:

- 1) ar kompetenci korporatīvās pārvaldības, uzņēmuma stratēģijas izstrādes un īstenošanas, uzņēmuma un komandas vadības, uzņēmuma kvalitātes vadības un iesaistīto pušu vadības jomā – 24 pieteikumi;
- 2) ar kompetenci meža nozarē un vides aizsardzības jomā – 10 pieteikumi;
- 3) ar kompetenci stratēģijas izstrādes un īstenošanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā – 18 pieteikumi.

Konkursa 1. kārtā tika veikta kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz pretendentu iesniegto informāciju, kā arī veikta pretendentu iesniegtās informācijas padziļināta analīze. Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi (telefonintervijā) pretendentiem, kas atbilda obligātajām minimālajām prasībām, kā arī informāciju publiskajā telpā par kandidātu reputāciju apkopošanu veica personāla atlases kompānija SIA "Eiropersonāls", (turpmāk – personāla atlases kompānija), kas sadarbojās ar nominācijas

komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā. Nominācijas komisija visus LVM padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz vienotiem vērtēšanas kritērijiem, kas izstrādāti saskaņā ar kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām. Nominācijas komisija, izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, uz konkursa 2. kārtu izvirzīja kopumā 24 kandidātus:

- 1) ar kompetenci korporatīvās pārvaldības, uzņēmuma stratēģijas izstrādes un īstenošanas, uzņēmuma un komandas vadības, uzņēmuma kvalitātes vadības un iesaistīto pušu vadības jomā – 17 kandidāti, no kuriem viens atsauca savu kandidatūru;
- 2) ar kompetenci meža nozarē un vides aizsardzības jomā – 5 kandidāti;
- 3) ar kompetenci stratēģijas izstrādes un īstenošanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā – 11 kandidāti.

Kandidātiem, kuri tika virzīti konkursa 2. vērtēšanas kārtai, bija jā sagatavo stratēģiskais redzējums par LVM galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta profesionālo zināšanu un profesionālās pieredzes atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Pēc konkursa 1. un 2. kārtas kandidātu vērtējumu rezultātu apkopošanas, noslēdzošajai 3. vērtēšanas kārtai tika izvirzīti 8 ar augstāko vidējo punktu kopskaitu novērtētie kandidāti, tai skaitā viens kandidāts divās jomās, taču viens kandidāts atsauca savu dalību.

Konkursa 3. kārtā piedalījās 7 kandidāti un notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par pretendentu vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem un atsauksmēm, sniedza savu novērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajiem kritērijiem.

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trīs kārtās, nominācijas komisija pieņēma lēmumu diviem vakantajiem LVM padomes locekļa amatiem valsts kapitāla daļu turētājam galīgā lēmuma pieņemšanai virzīt četrus pretendentes. Katram amatam divus kandidātus, kas visās atlases kārtās bija ieguvuši visaugstāko punktu kopsomas rezultātu. Vienam no vakantajiem amatiem – padomes loceklis ar kompetenci meža nozarē un vides aizsardzības jomā nominācijas komisija nevirzīja nevienu pretendentu, un atlase beidzās bez rezultāta. Tādēļ tiks uzsākts jauns nominācijas process pēc informācijas no kapitāla daļu turētāja saņemšanas.

Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums valsts kapitāla daļu turētājam.