

## Par akciju sabiedrības "Latvenergo" padomes locekļu amata kandidātu atlases procesa rezultātu

Atklātu konkursu uz akciju sabiedrības "Latvenergo" padomes locekļa/les amatam ar kompetenci risku vadības, iekšējās kontroles sistēmas un korporatīvā pārvaldības jautājumos (1. profils) un padomes locekļa/les amatam ar kompetenci uzņēmumu un komandas vadības un iesaistīto pušu vadības jautājumos (2. profils) organizēja Valsts kanceleja sadarbībā ar Ekonomikas ministriju kā akciju sabiedrības "Latvenergo" kapitāla daļu turētāju.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu un saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 „Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai”, lai nodrošinātu kandidātu atlases procesu uz vakantajiem AS "Latvenergo" padomes locekļu amatiem, Valsts kanceleja izveidoja nominācijas komisiju 7 (septiņu) cilvēku sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija):

**Pēteris Vilks** – komisijas vadītājs – Valsts kancelejas direktora vietnieks valsts attīstības un starpnozaru pārvaldības jautājumos, Pārresoru koordinācijas departamenta vadītājs;

**Dzintra Gasūne** – komisijas loceklis – Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

**Edijs Šaicāns** – komisijas loceklis – Ekonomikas ministrijas valsts sekretāra vietnieks;

**Marina Podvinska** – komisijas locekle – Ekonomikas ministrijas Valsts kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

**Ivars Zariņš** – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas elektroenerģētiķu un elektrobūvnieku asociācijas izpilddirektors;

**Jānis Lielpēteris** – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Politikas daļas direktors;

**Dainis Ģēģers** – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Siltuma, gāzes un ūdens tehnoloģijas inženieru savienības valdes loceklis.

Pretendentu padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanai un kandidātu reputācijas izpētei 3. kārtā tika piesaistīta personāla atlases kompānija SIA „TALENTOR LATVIA”. Atklāts konkurss uz vakanto akciju sabiedrības "Latvenergo"

padomes locekļa/-les amatu tika izsludināts 2025. gada 3. novembrī Valsts kancelejas tīmekļvietnē, Nodarbinātības valsts aģentūras, Ekonomikas ministrijas un AS "Latvenergo" tīmekļvietnē. Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2025. gada 24. novembrim. AS "Latvenergo" padomes locekļa amatam tika saņemti un izskatīti 28 pretendentu iesniegtie pieteikumi. Kandidāti uz AS "Latvenergo" padomes locekļa amatu tika vērtēti konkursa 3 (trīs) kārtās:

1. kārta - sākotnējais izvērtējums un atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz kandidāta pieteikumā iesniegtajiem dokumentiem;
2. kārta - daļēji strukturēta intervija ar kandidātiem;
3. kārta - vadības kompetenču vērtēšana, pamatojoties uz pretendentu padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem, kā arī pretendenta reputācijas padziļināta izpēte.

Nominācijas komisija visus akciju sabiedrības "Latvenergo" padomes locekļa amata kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2025. gada 31. oktobrī apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa 1. kārtā nominācijas komisija vērtēja kandidātu atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām (izglītība, darba pieredze un valodu zināšanas) un profesionālo darba pieredzi, pamatojoties uz kandidātu iesniegto informāciju un apliecinājumiem dokumentiem, kā arī pārbaudīja informāciju publiskajā telpā par kandidātu reputāciju. Nominācijas komisija, izvērtējot visu pretendentu iesniegtos pieteikumus un apkopojot rezultātus, pieņēma lēmumu konkursa 2. kārtai izvirzīt 9 kandidātus ar augstāko punktu skaitu.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti konkursa 2. kārtai, bija jā sagatavo savs stratēģiskais redzējums par AS "Latvenergo" galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai AS "Latvenergo" darbības jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta zināšanas un atbilstību padomes locekļa amata izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes atbilstību prasību aprakstam. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, valodu zināšanas, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Noslēdzošajai konkursa kārtai pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa 1. un 2. kārtu tika izvirzīti pieci kandidāti ar augstāko vidējo punktu kopskaitu.

Konkursa 3. kārtā notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija SIA „TALENTOR LATVIA”. Personāla atlases kompānija veica personības aptaujas un analītisko spēju testu, kā arī veica kandidātu reputācijas padziļinātu izpēti. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par pretendentu vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem, sniedza savu novērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajiem padomes locekļu nepieciešamo vadības kompetenču prasību aprakstiem.

Nominācijas komisija, apkopojot kandidātu rezultātus visās trijās konkursa kārtās, nolēma izvirzīt valsts kapitāla daļu turētājam divus piemērotākos pretendentes uz katru no vakantajiem AS “Latvenergo” padomes locekļu amatiem. Izvirzītie pretendenti izvēlēti pēc augstākā iegūto punktu skaita, norādot tos prioritārā secībā.

Pēc tam, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums AS “Latvenergo” valsts kapitāla daļu turētājam, nominācijas komisija savu darbu beidza.