

Par valsts akciju sabiedrības "Latvijas Loto" padomes locekļu amatu kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atklātu konkursu uz valsts akciju sabiedrības "Latvijas Loto" (turpmāk – LL) trīs padomes locekļu amatiem organizēja Valsts kanceleja sadarbībā ar Finanšu ministriju kā LL kapitāla daļu turētāju. LL padomes atlases procesa nodrošināšanai Valsts kanceleja izveidoja nominācijas komisiju šādā sastāvā (turpmāk – nominācijas komisija):

Dzintra Gasūne – komisijas vadītāja – Valsts kancelejas Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja;

Olga Bogdanova – komisijas locekle – Finanšu ministrijas valsts sekretāres vietniece nodokļu administrēšanas un ēnu ekonomikas ierobežošanas jautājumos;

Agija Leitāne-Šķēle – komisijas locekle – Finanšu ministrijas Juridiskā departamenta direktora vietniece;

Kaspars Gorkšs – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Latvijas Darba devēju konfederācijas Ģenerāldirektors;

Andris Grafs – neatkarīgais eksperts, ar balsstiesībām – Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta viceprezidents, vadītājs Latvijā.

Atklāts konkurss uz vakantajiem padomes locekļu amatiem tika izsludināts 2023. gada 15. jūnijā Nodarbinātības valsts aģentūras, Finanšu ministrijas, LL un [Valsts kancelejas mājaslapā](#). Kandidātu pieteikšanās termiņš bija līdz 2023. gada 10. jūlijam. Līdz šī gada 10. augustam tika pagarināts izsludinātā konkursa pieteikšanās termiņš LL padomes locekļa amatu ar kompetenci azartspēļu un izložu organizēšanā un informācijas tehnoloģiju jomā. **Kopumā LL padomes locekļu amatiem tika saņemti un izskatīti 34 kandidāta iesniegtie 46 pieteikumi:**

- 1) ar kompetenci stratēģijas izstrādes un īstenošanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā, uzņēmumu, komandas un iesaistīto pušu vadībā – 25 pieteikumi;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 14 pieteikumi;
- 3) ar kompetenci azartspēļu un izložu organizēšanas jomā, informācijas tehnoloģiju jomā – 7 pieteikumi.

Konkursa 1. kārtā tika veikta kandidātu atbilstības obligātajām minimālajām prasībām pārbaude, pamatojoties uz pretendentu iesniegto informāciju, kā arī veikta pretendentu iesniegtās informācijas padziļināta analīze. Visu kandidātu iesniegto pieteikumu un tiem pievienoto dokumentu apkopošanu, kā arī valodas prasmju pārbaudi (telefonintervijā) pretendentiem, kas atbilda noteiktajām prasībām, kā arī informāciju publiskajā telpā par kandidātu reputāciju apkopošanu veica personāla atlases kompānija SIA "Human Source" (turpmāk – personāla atlases kompānija), kas sadarbojās ar nominācijas komisiju kandidātu atlasē un vērtēšanā. Nominācijas komisija visus LL padomes locekļu amatu kandidātus vērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2023. gada 12. jūnija sēdē apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem, kas izstrādāti saskaņā ar kapitāla daļu turētāja izvirzītajām prasībām. Nominācijas komisija, izvērtējot visu kandidātu pieteikumus, uz konkursa 2. kārtu izvirzīja kopumā 13 kandidātus, tai skaitā 3 kandidāti tika izvirzīti divās jomās:

- 1) ar kompetenci stratēģijas izstrādes un īstenošanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā, uzņēmumu, komandas un iesaistīto pušu vadībā – 8 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 5 kandidāti;
- 3) ar kompetenci azartspēļu un izložu organizēšanas jomā, informācijas tehnoloģiju jomā – 3 kandidāti.

Kandidātiem, kuri tika virzīti konkursa 2. vērtēšanas kārtai, bija jā sagatavo stratēģiskais redzējums par LL galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai attiecīgajā jomā. Konkursa 2. kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta profesionālo zināšanu atbilstību padomes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes atbilstību prasību aprakstam. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu prezentētos stratēģiskos redzējumus, kā arī noskaidroja reputācijas risku iespējamību. Pēc kandidātu vērtējumu apkopošanas par konkursa 1. un 2. kārtu, noslēdzošajai konkursa kārtai tika izvirzīti katrā no amatu jomām kandidāti ar augstāko vidējo punktu kopskaitu par 1. un 2. kārtu, kopā 6 kandidāti, tai skaitā 2 kandidāti tika izvirzīti divām jomām:

- 1) ar kompetenci stratēģijas izstrādes un īstenošanas jomā, korporatīvas pārvaldības jomā, uzņēmumu, komandas un iesaistīto pušu vadībā – 3 kandidāti;
- 2) ar kompetenci finanšu jautājumu un audita jomā, risku vadības un iekšējās kontroles sistēmas jomā – 3 kandidāti;
- 3) ar kompetenci azartspēļu un izložu organizēšanas jomā, informācijas tehnoloģiju jomā – 2 kandidāti.

Konkursa 3. kārtā notika kandidātu vadības kompetenču padziļināta novērtēšana, ko nodrošināja personāla atlases kompānija. Personāla atlases kompānija ievāca arī atsauksmes par kandidātiem. Nominācijas komisija, saņemot personāla atlases kompānijas sagatavoto informāciju par pretendentu vadības kompetenču novērtēšanas rezultātiem un atsauksmēm, sniedza savu novērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajam padomes locekļiem nepieciešamo vadības kompetenču prasību aprakstam.

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trijās kārtās, kā arī ņemot vērā pretendentu kandidēšanu amatam konkrētā jomā, nominācijas komisija pieņēma lēmumu vakantajiem LL padomes locekļu amatiem kopā virzīt valsts kapitāla daļu turētājam, galīgā lēmuma pieņemšanai, piecus pretendentes, kas visās atlases kārtās bija ieguvuši visaugstāko punktu kopsummā rezultātu atbilstošajā kompetences jomā. Četri no pieciem izvirzītiem kandidātiem kandidē neatkarīga padomes locekļa amatam.

Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums valsts kapitāla daļu turētājam, t.i., 2023. gada 19. septembrī.